

# MILLIONER TIL BEDRE ARBEJDSMILJØ på Kofoedsminde

**[Kvalitetsløft]** Kofoedsminde har fået 8,3 millioner kroner til at forebygge vold, trusler og krænkelser. Det skal primært ske ved at udvikle og trække institutionens kerneopgave helt i front. For et godt arbejdsmiljø og en effektiv behandlingsindsats er forbundne kar, lyder devisen i Rødby, hvor man nærer høje forventninger til projektet.

**[af]** LARS SANDBERG, SENIORKONSULENT I NDU

Vold, trusler og krænkelser præger i alt for høj grad det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på Kofoedsminde i Rødby. Med utryghed, nedslidning, sygefravær og personaleudskiftning som konsekvens.

Den udvikling skal nu for alvor vendes. Forebyggelsesfonden har givet 8,3 millioner kroner til et stort anlagt projekt, der over to år skal resultere i færre trusler og voldsepisoder, mindre psykisk nedslidning, færre arbejdsulykker, mindre sygefravær og personaleomsætning og højere medarbejdertilfredshed. Markant og målbart.

Projektet, der hedder VENUS, begyndte lige før årsskiftet og slutter i 2010. Det hviler på den erkendelse, at vold, trusler og krænkelser også afspejler et mangelfuldt behandlingsarbejde på Kofoedsminde. Belastninger, man for sjældent har handlet og fulgt tilstrækkeligt godt og systematisk op på. For det kan være meget vanskeligt at forebygge den type adfærd fra nogle beboere, der har komplicerede og sammensatte problemer. Af samme grund er disse belastninger mere eller mindre blevet betragtet som et uundgåeligt vilkår i arbejdet.

Derfor skal ledere og medarbejdere have bedre redskaber til at behandle og støtte beboerne. Når beboernes tilstand og adfærd dermed bliver bedre, vil store dele af arbejdsmiljøet få et nødvendigt løft.

Kofoedsminde vil primært erhverve sig eller udvikle følgende redskaber:

- Et nyt og brugervenligt koncept for arbejdet med beboernes behandlingsplaner, der skal sikre løbende dokumentation og opfølgning på arbejdet med de mål, der er sat. Dermed kan indsatsen justeres, så den hele tiden matcher den enkelte beboeres behov.
- Metoder til systematiske risikovurderinger af, hvad der kan udløse truende og voldelig adfærd i forskellige situationer. Det giver mulighed for at forbedre behandlingsindsatsen og forebygge voldsomme episoder.
- Styrket obligatorisk introduktion og ny grunduddannelse. På den måde opnås indsigt i beboernes psykologiske profiler og adfærd og forståelse for de forskellige aftaler, instrukser, procedurer og politikker, som skal understøtte arbejdet med beboerne.
- Løbende instruktion og kompetenceudvikling. Derved får man et indgående kendskab til, hvordan de enkelte beboeres aktuelle behandlingsbehov bedst kan imødekommes.
- Afklaring og træning af rolle- og kompetencefordelingen mellem teamledere og teams, der forestår det daglige behandlingsarbejde.

Redskaberne skal pilottestes og eventuelt tilrettes, inden de kan anvendes i alle afdelinger.

Projektet begyndte og ender med en undersøgelse af, hvordan alle ledere og medarbejdere oplever arbejdsmiljøet. Forventningen er, at den sidste måling vil vise klare fremskridt. For nok er udfordringen stor. Men det samme er ønsket om et bedre arbejdsmiljø og tilslutningen til de fokusområder og redskaber, projektet fokuserer på. Motivationen og engagementet er således til, at projektet kan bære – og at redskaberne og kulturændringen bliver en integreret del af dagligdagen, når projektmidlerne tørrer ud.

**[f:]**

## FOREBYGGELSESFONDEN

Forebyggelsesfonden under Beskæftigelsesministeriet blev etableret i 2007 som led i Folketingets velfærdsaftale. Over ti år kan fonden uddele tre milliarder kroner til projekter, der blandt andet forebygger og forhindrer fysisk og psykisk nedslidning.